



Diligència per a rectificació d'error i aclariment

A petició de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals (DGCPL), s'esmena a l'anunci de la convocatòria i les bases del procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball d'agents de policia local per a l'Ajuntament de l'Escala, tal com segueix.

SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

ON DIU:

- No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques i no estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial. Les persones aspirants podran acreditar aquesta condició mitjançant declaració responsable que posteriorment podrà ser verificada en cas que la persona aspirant sigui proposada a nomenament.

HA DE DIR:

- *No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.*

SISENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

ON DIU:

- El terç restant ha de ser integrat per representants del Departament d'Interior...

HA DE DIR:

- El terç restant ha de ser integrat per representants del Departament d'Interior i Seguretat Pública....

SETENA. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECTIU

Proves psicotècniques

ON DIU:

Proves de caràcter obligatori i eliminatori

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat veremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Aquest exercici es qualificarà com a **apte o no apte**. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

S'HA D'AFEGIR:

“En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.”

LA FASE DE CONCURS

ON DIU:

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser en cap cas, superior als **10 punts**, essent aquesta la màxima puntuació a atorgar.

Experiència laboral

La puntuació màxima d'experiència laboral és **de 5 punts**.

- Per serveis prestats a l'Administració local, ocupant un lloc de treball d'agent de policia local: 0,25 punts per mes complert, fins a **un màxim de 5 punts**.
- Per serveis prestats en altres administracions, com a policia o altres cossos policials (MM.EE, Vigilants o Guàrdies Municipals i cossos de Seguretat de l'Estat): 0,1 punts per mes complert, fins a **un màxim de 5 punts**.

HA DE DIR:

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser en cap cas, superior als **9 punts**, essent aquesta la màxima puntuació a atorgar.

Experiència laboral

La puntuació màxima d'experiència laboral és **de 4 punts**.

- Per serveis prestats a l'Administració local, ocupant un lloc de treball d'agent de policia local: 0,25 punts per mes complert, fins a **un màxim de 4 punts**.
- Per serveis prestats en altres administracions, com a policia o altres cossos policials (MM.EE, Vigilants o Guàrdies Municipals i cossos de Seguretat de l'Estat): 0,1 punts per mes complert, fins a **un màxim de 4 punts**.



Per l'exposat, d'acord amb l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, aquest Ajuntament d'ofici procedeix a la rectificació del mateix, deixant constància a l'expedient.

ANNEX I. PROVES FÍSQUES

ON DIU:

Correcció per edat: punts
Menors de 28 anys: 0 punts
De 28 a 34 anys: 1 punt
De 35 a 38 anys: 1,5 punts

HA DE DIR:

Correcció per edat: punts
De 18 a 28 anys: 0 punts
De 29 a 40 anys: 1 punt
De 41 a 52 anys: 1,5 punts
De 53 a l'edat de jubilació: 2 punts

ANNEX III. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

ON DIU:

Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual i discromatòpsies, que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

HA DE DIR:

"Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics".

L'Escala, a data de signatura electrònica

El Secretari,

Agustí García Andrés